

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный Дом культуры имени заслуженного работника культуры Российской Федерации Владимира Дмитриевича Ненедрова» Курского района Курской области

на 2023-2026 годы

«17» августа 2023г.

Директор учреждения

Председатель первичной профсоюзной организации учреждения



А.В. Варсеницкий

О.И. Серебрякова

Адрес: Курская обл., Курский р-н, п. Кавычки, д.13
тел.: 89606873148



Стороны коллективного договора договорились:

1. В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 №3,7-пг «О дополнительных социальных-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, раздел 3 дополнить пунктом 3.18 следующего содержания:

«3.18. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

- сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

- исключить период вынужденного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

2. В пункте 3.1 раздела 3 слово «минимальных» исключить.

3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.11. следующего содержания:

«3.11. Ежемесячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»

4. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 3 дополнить пунктом 3.12. следующего содержания:

«3.12. Работодателем обеспечивается повышение уровня реального содержания заработной платы посредством индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.»

5. В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 3 дополнить пунктом 3.13. следующего содержания:

«3.13. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

3.13.1. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

3.13.2. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.»

6. В соответствии со ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 3 дополнить пунктом 3.14, следующего содержания:

«3.14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

3.14.1. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

7. В соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 3 дополнить пунктом 3.15, следующего содержания:

«3.15. Крайний час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

8. В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 3 дополнить пунктом 3.16 следующего содержания:

«3.16. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.16.1. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачивается час; фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

3.16.2. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В

том случае работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

9. В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации пункт 3 дополнить пунктом 3.17 следующего содержания:

«3.17. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.17.1 Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени и выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

10. В пункте 6.1 раздела 6:

в абзаце первым слова «ст. 219 ТК РФ» исключить;

в абзаце втором цифры «226» заменить цифрами «225»;

11. В пункте 6.8 раздела 6 цифры «220» заменить цифрами «216.1»;

12. В пункте 6.10 слова «ст. 312 ТК РФ» исключить;

13. Датой вступления в силу изменений и дополнений в коллективный договор считать «20» февраля 2023 года;

14. Зарегистрировать настоящий документ в администрации по труду и занятости населения Курской области;